



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ โทร. ๐ ๗๓๖๔ ๒๓๓๐-๑ ต่อ ๑๐๑

ที่ นธ ๖๑๔๐๑/๕๖๕

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ/นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลเมืองตากใบได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๑๙๓ /๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ และได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตเทศบาลเมืองตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เทศบาลเมืองตากใบ ประจำปี ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานฯ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และใช้ในการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เทศบาลเมืองตากใบ ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองตากใบ ต่อไป

(นางซารีนิง เลี้ยว)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๖.๕๒๕.๖.๑๑๗ ร.๖/ร.๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายสมประสงค์ วีระวัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- ความเห็นของปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเจี๋ยรอนิยะ เจี๋ยเต็ง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- ความเห็น/คำสั่งของนายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

๑๖.๕๒๕.๖.๑๑๗ ร.๖/ร.๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายขันตารา นุขันตารา)

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศเทศบาลเมืองตากใบ
เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองตากใบได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองตากใบ อีกทั้งเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบท้าย) เพื่อถือเป็นแนวทางในการพัฒนา และร่วมกันตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองตากใบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชันตารา นุชันตารา)
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

| โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ | หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | ผลการ ดำเนินการ |
|---|---|---|--------------------|------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
| | ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ | ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| ๘.โครงการปลูก จิตสำนึกร่วมกัน อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมใน เขตเทศบาล | กลุ่ม เยาวชน และ ประชาชน ทั่วไป | สร้าง จิตสำนึกที่ ดีในการ ร่วมกัน อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม และลด ปริมาณ ขยะ | ๑๐,๐๐๐ | กอง สาธารณสุข ฯ | | | ←→ | | มีการร่วม ทำ กิจกรรม การทำ ความ สะอาดใน เขตพื้นที่ -การให้ ความรู้แก่ ประชาชน |
| ๙.กิจกรรมตาม โครงการท้องถิ่น ไทยใส่ใจความ สะอาด คนในชาติมี ความสุข (Big Cleaning Day) | บุคลากร ทุกสำนัก/ กอง ของ เทศบาล เมือง ตากใบ | บุคลากรรู้ รักสามัคคี ให้ความ ร่วมมือใน การปฏิบัติ กิจกรรม | ไม่ใช้ งบประมาณ | กอง สาธารณสุข | ←→ | | | | |
| ๑๐.โครงการจัดงาน วันพ่อแห่งชาติ | - | ประชาชน ในพื้นที่ได้ ประจักษ์ถึง น้ำพระราช หฤทัยที่มี ต่อ ประชาชน ชาวไทย | ๑๐,๐๐๐ บาท | กอง การศึกษา | ←→ | | | | |
| ๑๑.โครงการจัดงาน วันแม่แห่งชาติ | - | ประเพณีที่ ดั้งเดิมอยู่คู่ ท้องถิ่น ตลอดไป | ๑๐,๐๐๐ บาท | กอง การศึกษา | | | ←→ | | |
| ๑๒.โครงการมุสลิม สัมพันธ์ | เยาวชน และ ประชาชน ในเขต เทศบาล เมืองตาก ใบ | เข้าใจนุญ ธรรม จริยธรรม ตามหลัก ศาสนา อิสลาม | ๖๐,๐๐๐ บาท | กอง การศึกษา | | | ←→ | | |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานในปี ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม...๒๐๐ กว่า.....คนโดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๖.....สำนัก/กอง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๖.....สำนัก/กอง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๐๐ กว่า.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....-.....แห่ง

● รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับ
หน่วยงาน เทศบาลเมืองตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อ หน่วยงาน..เทศบาลเมืองตากใบ.....สถานที่ตั้ง.....๔๓๕ หมู่ ๑ ตำบลเจ๊ะเท อำเภอดากใบ จังหวัดนราธิวาส
ชื่อผู้ประสานงาน...นางซารีนิง.....เจ๊ะแวง.....โทร.....๐๙๘...๐๘๔๖๒๐๘.....
ผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

| ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|--------------|-------------|--------------------|--|----------|
| | มี/ทำ | ไม่มี/ไม่ทำ | | | |
| ๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม | ✓ | | ๑๐ คน | แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ ตามคำสั่งที่ ๑๙๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ | |
| ๒.จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม | ✓ | | ๑ แผน | มีการประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ | |
| ๓.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม | ✓ | | ๒๐ โครงการ/กิจกรรม | มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกาศใช้ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยระบุเป้าหมายในปี ๒๕๖๕ ระยะเวลาที่ดำเนินการผลที่คาดว่าจะได้รับรวมทั้งระบุรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ | |
| ๔.สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรและเครือข่าย | ✓ | | ๑ ครั้ง | มีการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ เพื่อปรึกษาหารือและกำหนดโครงการ | |
| ๕.มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม | ✓ | | ๑๗ โครงการ/กิจกรรม | ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมได้สอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย โดยได้ลงนามโดยนายกเทศมนตรีเมืองตากใบ | |
| ๖.มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ เครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น | | ✓ | | | |

| ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|--------------|-------------|---|--|---|
| | มี/ทำ | ไม่มี/ไม่ทำ | | | |
| ๗.มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด | √ | | | มีการให้ความรู้ ความเข้าใจ ให้กับพนักงาน โดยจัดการให้ความรู้ และสอดแทรกในการประชุมต่างๆ | |
| ๘.มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน | √ | | ๑ โครงการ | มีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยให้ความรู้และพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันในเรื่องของการแก้ปัญหาการทุจริต | |
| ๙. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น | | √ | | | เนื่องจากสถานการณ์การแพร่เชื้อของโรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ |
| ๑๐.มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | √ | | ๑ สำนัก/ ๕ กอง และทางอำเภอตากใบ | ทางเทศบาลเมืองตากใบ โดย สำนักปลัด กองทุกกอง ได้เข้าร่วมการทำพิธีร่วมกับอำเภอตากใบ | |
| ๑๑.มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | √ | | ๑ สำนัก/ ๕ กอง ทางอำเภอตากใบ และประชาชนในเขตชุมชนเทศบาลเมืองตากใบ | ทางเทศบาลเมืองตากใบ โดย สำนักปลัด กองทุกกอง ได้เข้าร่วมการทำพิธีร่วมกับอำเภอตากใบ และประชาชนเทศบาลเมืองตากใบ | |
| ๑๒.มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ | | √ | | | |

เกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม

โดยประเมินตามตัวชี้วัดเชิงกิจกรรมและเชิงพฤติกรรม แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

| การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน | เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ | | | | | ระดับการประเมิน |
|---|--------------------------------------|---------|-------------|----------|-------------|-----------------|
| | มากที่สุด (๕) | มาก (๔) | ปานกลาง (๓) | น้อย (๒) | น้อยมาก (๑) | |
| ๑.ด้านคุณลักษณะข้อปฏิบัติหลักขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม | | | | | | |
| ๑) ความศรัทธายึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา | | | | | | |
| ๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การนำหลักธรรมทางศาสนาไปปฏิบัติ | | | | | | |
| -ผู้บริหารมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารจัดการองค์กร | √ | | | | | ๕ |
| -ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนาในการดำเนินชีวิต | √ | | | | | ๕ |
| -ผู้บริหารใช้หลักคุณธรรมในการกำกับดูแลองค์กรแต่ละระดับ | √ | | | | | ๕ |
| -ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมทำหน้าที่ในการทำนุบำรุงเผยแผ่ศาสนาและขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมสร้างเสริมประชาชนให้มีคุณธรรม จากการศึกษา "ปัญหาที่ต้องแก้- ความดีที่อยากทำ" | √ | | | | | ๕ |
| -ผู้บริหารมีนโยบายใช้หลักคุณธรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร เพื่อยกย่องชมเชยและพิจารณาให้ค่าตอบแทน | | | √ | | | ๓ |
| ๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม: พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร | | | | | | |
| -บุคลากรมีความพอเพียงมีวินัยสุจริตจิตอาสา รู้จักใช้สติปัญญา รักษาคุณธรรมความดี | | √ | | | | ๔ |
| -บุคลากรมีสัมปรีศธรรม ๗ ประการ (รู้จักเหตุ-รู้จักผล-รู้จักตน-รู้ประมาณ รู้พอเพียง-รู้จักกาล-รู้จักชน-รู้จักคน) | | | √ | | | ๓ |
| -บุคลากร มีความผูกพัน รักษาสัญญา ยืนหยัดมุ่งมั่นในความสำเร็จขององค์กรจากการใช้หลักธรรมทางศาสนาในการเพิ่มคุณค่าและสร้างความสุขแก่คนในองค์กร | | √ | | | | ๔ |
| -ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารองค์กรคุณธรรม โดยทำดีให้เด็กดู เป็นครูให้เด็กเห็น | √ | | | | | ๕ |
| -มีจำนวนข้อร้องเรียนที่มีมูลความจริง จากภายในและภายนอกลดลง | √ | | | | | ๕ |
| ๒) การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ | | | | | | |
| ๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ | | | | | | |
| -มีนโยบาย แผนงานส่งเสริมคุณธรรมความพอเพียงในองค์กร/หน่วยงาน | √ | | | | | ๕ |
| -มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในครัวเรือน เช่น จัดทำบัญชีรายรับ-จ่าย หรือบัญชีครัวเรือน รู้จักเก็บออม | | | √ | | | ๑ |
| -มีชมรมจิตอาสาในองค์กร/หน่วยงานที่เปิดโอกาสให้บุคลากร ทำคุณประโยชน์แก่สังคม รักษาสิ่งแวดล้อม เช่น ทำความสะอาดศาสนสถาน ปลูกป่า ซ่อมแซมทาสีโรงเรียน เก็บขยะ ฯลฯ | √ | | | | | ๕ |
| -บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการบริหารงานองค์กร/หน่วยงานโดยใช้หลักประชาธิปไตย | √ | | | | | ๕ |
| -มีการจัดตั้งชมรมพอเพียง กลุ่มออมทรัพย์ กองทุนสวัสดิการ เพื่อคนในองค์กร/หน่วยงาน | √ | | | | | ๕ |
| ๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม: พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร | | | | | | |
| -บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีความพอเพียง ประหยัด พึ่งพาตนเองได้ | | | √ | | | ๓ |
| -บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีการเก็บออม | | | √ | | | ๕ |
| -บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า | | | | √ | | ๒ |
| -บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานยึดถือตามหลักประชาธิปไตย | √ | | | | | ๕ |
| -บุคลากรในองค์กร/หน่วยงาน มีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น | √ | | | | | ๕ |
| ๓) การรักษาสีบสานประเพณีและวัฒนธรรม | | | | | | |
| ๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การรักษาสีบสานวิถีถิ่น วิถีไทย และวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมขององค์กร | | | | | | |
| - องค์กร/หน่วยงานร่วมกับชุมชนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | √ | | | | | ๕ |
| - มีการจัดกิจกรรมรักษาฟื้นฟูและอนุรักษ์ความเป็นไทย | | √ | | | | ๔ |
| - สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม อันดีงามของชาติและท้องถิ่นในวันสำคัญต่างๆ | √ | | | | | ๕ |
| -มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรทางด้านคุณธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน | √ | | | | | ๕ |
| ๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร /ผลสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในองค์กร | | | | | | |
| - บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | √ | | | | | ๕ |
| - บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีจิตสำนึกร่วมรักษาวัฒนธรรม ประเพณี ความเป็นไทย ใช้สินค้าไทย ภาษาไทย ภาษาถิ่น และอื่นๆ | √ | | | | | ๕ |
| -บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจ รู้จักขอบคุณ ขอโทษ | | √ | | | | ๔ |

| การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน | เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ | | | | | ระดับคะแนนการประเมิน |
|---|--|---------|-------------|----------|-------------|----------------------|
| | มากที่สุด (๕) | มาก (๔) | ปานกลาง (๓) | น้อย (๒) | น้อยมาก (๑) | |
| | ๒. ด้านกระบวนการบริหารจัดการองค์กร/หน่วยงานคุณธรรมแบบบูรณาการ | | | | | |
| ๑) มิติการนำองค์กรอย่างมีคุณธรรม | | | | | | |
| ๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ในการนำองค์กร | | | | | | |
| -มีการคัดสรรคณะกรรมการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ | ✓ | | | | | ๕ |
| -ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาองค์กร/หน่วยงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายของรัฐอาทิ มีแผนธรรมาภิบาล /แผนส่งเสริมความโปร่งใสป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร ระยะยาว และระยะสั้น /แผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | ✓ | | | | | ๕ |
| -มีการกำหนดข้อตกลงร่วมในการปฏิบัติตนเพื่อสร้างเสริมคุณธรรมในองค์กร/หน่วยงาน | ✓ | | | | | ๕ |
| - มีการบริหารจัดการทรัพยากรในองค์กร/หน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ✓ | | | | | ๕ |
| -มีการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรอย่างโปร่งใส | ✓ | | | | | ๕ |
| -มีการให้การสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน | ✓ | | | | | ๕ |
| ๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร | | | | | | |
| -มีกลุ่มคนหรือคณะกรรมการบริหารงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ | ✓ | | | | | ๕ |
| -บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมบริหารองค์กร | ✓ | | | | | ๕ |
| -บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมขององค์กร/หน่วยงาน | ✓ | | | | | ๕ |
| -บุคลากรมีความประหยัดในการใช้ทรัพยากรในองค์กร/หน่วยงาน | | | | | ✓ | ๑ |
| -บุคลากรมีความพร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส | ✓ | | | | | ๕ |
| -ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน | ✓ | | | | | ๕ |
| ๒) มิติผู้ปฏิบัติงานคุณธรรม | | | | | | |
| ๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ของบุคลากรในองค์กร | | | | | | |
| -จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ✓ | | | | | ๕ |
| -จัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม รักษาสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม เช่น ทำความสะอาดศาสนสถานปลูกป่าซ่อมแซมทาสีโรงเรียนเก็บขยะ ฯลฯ | | ✓ | | | | ๔ |
| - มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานรักษาระเบียบวินัยทั้งในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต | | ✓ | | | | ๔ |
| ๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร | | | | | | |
| -บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | | ✓ | | | | ๔ |
| -มีบุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีจิตสำนึกต่อชุมชนโดยจัดตั้งชมรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม | | | ✓ | | | ๓ |
| -บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีวินัย และมีศักยภาพ | ✓ | | | | | ๕ |
| ๓) มิติสิ่งแวดล้อม | | | | | | |
| ๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การรักษาสภาพแวดล้อม | | | | | | |
| -มีการจัดกิจกรรมรักษาสภาพแวดล้อมโดยรอบองค์กร | ✓ | | | | | ๕ |
| -การดำเนินงานใช้หลักความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด | | | | ✓ | | ๒ |
| -ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมและดำเนินการภายในองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม | ✓ | | | | | ๕ |
| -ผู้บริหารมีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรมของท้องถิ่นตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ โดยร่วมขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/ศาสนสถาน/โรงเรียน)ให้มีบทบาทต่อการสร้างเสริมคุณธรรมของท้องถิ่น | ✓ | | | | | ๕ |
| ๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร | | | | | | |
| -บุคลากรขององค์กรมีความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยรอบ | ✓ | | | | | ๕ |
| -บุคลากรในองค์กรมีความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อชุมชนโดยรอบองค์กร | | ✓ | | | | ๔ |
| -บุคลากรในองค์กรมีความรักสมัครรักสุขภาพแวดล้อมในชุมชน | ✓ | | | | | ๕ |
| ๔) มิติผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีคุณธรรม | | | | | | |
| ๔.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ของผู้รับบริการ | | | | | | |
| -มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้ผู้รับบริการปฏิบัติตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ยึดมั่นในศาสนา ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย | ✓ | | | | | ๕ |

| การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน | เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ | | | | | ระดับคะแนนการประเมิน |
|---|--------------------------------------|---------|-------------|----------|-------------|----------------------|
| | มากที่สุด (๕) | มาก (๔) | ปานกลาง (๓) | น้อย (๒) | น้อยมาก (๑) | |
| -มีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการ | ✓ | | | | | ๕ |
| -มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ | | | ✓ | | | ๓ |
| ๔.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมของผู้รับบริการขององค์กร | | | | | | |
| -ผู้รับบริการหรือลูกค้ามีความพึงพอใจที่ได้รับประโยชน์สูงสุดจากองค์กร/หน่วยงาน | | | ✓ | | | ๓ |
| -ผู้รับบริการมีความรู้สึกเป็นกันเอง | | | ✓ | | | ๓ |
| -ผู้รับบริการรักความเป็นไทยและมีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามวิถีไทย | | ✓ | | | | ๔ |
| -ผู้รับบริการเรียนรู้และเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนามากขึ้น | | ✓ | | | | ๔ |
| -ผู้รับบริการหันกลับมาดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น | | | ✓ | | | ๓ |

สรุปผลตามเกณฑ์การประเมิน เทศบาลเมืองตากใบ ได้คะแนนอยู่ที่ ๔.๒๓ อยู่ในระดับดีมาก

เกณฑ์การประเมิน แปรผลตามระดับค่าเฉลี่ยจากอันตรภาคชั้น แบ่งเป็น ๕ ระดับ

| | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๐-๕.๐๐ | ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน | ระดับดีเยี่ยม |
| ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๐-๔.๔๙ | ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน | ระดับดีมาก |
| ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๐-๓.๔๙ | ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน | ระดับดี |
| ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๐-๒.๔๙ | ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน | ระดับพอใจ |
| ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐-๑.๔๙ | ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน | ระดับปรับปรุง |

หมายเหตุ -ตัวชี้วัดสามารถเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม
-สรุป ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ คือ ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ใน “ระดับดี” ขึ้นไป